

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫЙ ОРГАН**

**ЧАНОВСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

## ОТЧЁТ

## о результатах контрольного мероприятия

## 17 февраля 2014 года № 1

На основании поручения Главы Чановского района Губера Виктора Ивановича и приказа Контрольно-счетного органа Чановского района № 02 от 14.02.2014 года «О проведении контрольного мероприятия» проведена тематическая проверка законности и целесообразности использования бюджетных средств на выплату персональных надбавок в муниципальном бюджетном учреждении «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Чановского района».

Проверка проведена председатем Контрольно-счетного органа Чановского района Рыбаковой О.Л..

**Цель проверки**:

-определение законности и обоснованности использования средств бюджета Чановского района, выделенных учреждению.

**Предмет проверки:**

**-**нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда проверяемого объекта, штатные расписания, первичные бухгалтерские учётные документы по начислению заработной платы, приказы по основной деятельности, а также иные документы и материалы, необходимые для проведения проверки.

**Проверяемый период:** 2013 год.

**Срок проведения проверки:** с 14 февраля по 17 февраля 2014 года.

По результатам проверки составлен Акт проверки № 1 от 17.02.2014 года, с которым ознакомлены:

-директор муниципального учреждения «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Чановского района» Х.И. Испулганов;

-начальник отдела учета и отчётности муниципального учреждения «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Чановского района» Горн О.И..

**В результате проверки выявлены** факты незаконного и необоснованного использования бюджетных средств. Существо правонарушения следующее:

1.Согласно раздела 4 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Чановского района» по решению руководителя учреждения отдельным работникам за личный вклад в развитие учреждения, профессионализм и высокие достижения в работе могут устанавливаться индивидуальные надбавки. Размеры персональных надбавок:

-во-первых: не должны превышать 100 % от должностного оклада;

-во-вторых: устанавливаются в пределах средств, направленных на оплату труда, т.е. в пределах базового фонда оплаты труда учреждения.

2.Главным распорядителем бюджетных средств, Главой Чановского района, доведен до учреждения предельный (базовый) объёмом финансирования на заработную плату, который отражен в штатном расписании. В течение 2013 года дважды вносились изменения в штатное расписание. Первое было связано с увеличением с 01.03.2013 года должностных окладов, второе - в связи с принятием на обслуживание муниципального учреждения «Гармония». Окончательно главным распорядителем бюджетных средств - Главой Чановского района доведено до центра на 2013 год штатное расписание с предельным объёмом финансирования на заработную плату в размере 9 297 502 рубля (211 статья). Согласно отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год фактически на выплату заработной платы было израсходовано 9 273 982 рубля. Экономия фонда оплаты составила 23 520 рублей.

3.Согласно штатного расписания на 2013 год персональные надбавки установлены только:

- директору учреждения,

- начальнику отдела бухгалтерского учета и отчетности;

-ведущему специалисту.

4. В результате проверки приказов директора учреждения по заработной плате установлено, что приказом № 3 от 11.01.2013 года с 01.01.2013 года по 31.12.2013 года были установлены персональные надбавки семи бухгалтерам отдела бухгалтерского учета и отчетности. Согласно данным лицевых карточек бухгалтеров отдела бухгалтерского учета и отчетности общая сумма, выплаченная по вышеуказанному приказу в виде персональных надбавок, составила за 2013 год 110 142 рубля. В штатном расписании по должности «Бухгалтер» не предусмотрена персональная надбавка.

Таким образом, учреждение незаконно и необоснованно произвело выплаты работникам в виде персональных надбавок, не установленные штатным расписанием, на общую сумму 110 142 рубля.

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ:**

1**.** Не допускать в дальнейшем случаев выплаты персональной надбавку категориям работников, которым начисление персональной надбавки не установлено штатным расписанием.

2. Назначение персональной надбавки производить только с согласия учредителя с представлением подробного обоснования установления такой надбавки.

3. Предложить работникам вернуть излишне выплаченные суммы.

4. Предельный объём финансирования на заработную плату на 2014 год уменьшить на 110 142 рубля.

5. Предупредить директора о недопущении в дальнейшем фактов незаконного использования бюджетных средств и решить вопрос о применении к нему мер дисциплинарного взыскания.

Председатель Контрольно-счетного

органа Чановского района О.Л. Рыбакова